



L'utilisation de ce site Internet implique l'acceptation des Conditions Générales d'Utilisation qui suivent.

Informations générales

Ce site est la propriété de E-INTERIM

Siège social : 445 rue Lavoisier – 38330 MONTBONNOT
Tél. : 04 76 24 80 07
Fax : 04 76 24 80 09

Copyright : xxxx
N° Déclaration à la [CNIL](#) : xxxx

Hébergement et stockage durable des données :

Enigmatic
1 rue Alfred de Musset
38100 Grenoble
Tél: +33 (0)4 76 29 89 55

- **Conditions et modalités d'inscription**

La navigation sur www.e-interim.com est réservée aux personnes âgées de plus de 18 ans et disposant de leur pleine capacité juridique.

Si vous êtes mineur ou si vous ne possédez pas la pleine capacité juridique, l'accord écrit de vos parents ou de votre tuteur légal est indispensable et ce, avant toute inscription sur notre site. Nous vous invitons donc à prendre contact avec nous en écrivant à :

E-INTERIM

445 rue Lavoisier – 38330 MONTBONNOT

E-INTERIM se réserve le droit de procéder à toutes vérifications ainsi que de détruire tout compte, et ce sans préavis, dont le propriétaire serait mineur ou incapable juridiquement et dont l'autorisation parentale ou du tuteur légal ne nous serait pas parvenue, avant la création dudit compte.



L'utilisateur s'engage, lors de l'ouverture de son compte sur le site www.e-interim.com à fournir des informations exactes le concernant, tenant notamment à ses : noms et prénoms, état civil, coordonnées, e-mail ...

L'utilisateur autorise E-INTERIM à procéder à un ou plusieurs contrôles de références auprès de ses derniers employeurs, et atteste sur l'honneur « être libre de tout engagement conformément à l'article L1221-6 du Code du Travail ».

L'utilisateur atteste sur l'honneur être dégagé de tout préavis, clause de dédit formation, et de clause de non concurrence.

Les questions précédées d'un astérisque sont obligatoires. Les autres questions sont facultatives et sans incidence pour le bon suivi de votre candidature. En cas de déclaration mensongère, vous êtes informé(e) que E-INTERIM se réserve le droit d'interrompre toute relation, sans préjudice des éventuelles poursuites judiciaires.

- **Contrat de mission et mise à disposition**

Les contrats seront mis à disposition sur la plateforme www.e-interim.fr

Les conditions du contrat de travail temporaire et les conditions générales de prestations sont consultables sous la rubrique « *agence virtuelle* »

- **Modalités de remise et d'envoi des bulletins**

E-INTERIM délivre les bulletins de paie par voie électronique, sous certaines conditions (L.3243-2 du code du travail).

Vous aurez au préalable donné votre accord écrit par le biais du document suivant : lien hypertexte

E-INTERIM conserve un double des bulletins de paie des salariés ou les bulletins de paie remis aux salariés sous format électronique pendant 5 ans.

- **Factures**

E-INTERIM transmet ses factures de façon dématérialisée. Au préalable, l'entreprise utilisatrice aura donné son accord écrit et signé sur ce mode de réception et s'engage à accuser réception de chaque document reçu par cette voie.

- **Informatiques et libertés**



E-INTERIM s'engage à appliquer la réglementation française et les dispositions européennes sur le recrutement et l'informatique et notamment : la Loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978 :

article 26 : toute personne physique a le droit de s'opposer , pour des raisons légitimes, à ce que des informations nominatives la concernant fassent l'objet d'un traitement . Ce droit ne s'applique pas aux traitements limitativement désignés dans l'acte réglementaire prévu à l'article 15 .

article 27 : les personnes auprès desquelles sont recueillies des informations nominatives doivent être informées : du caractère obligatoire ou facultatif des réponses ; des conséquences à leur égard d'un défaut de réponse ; des personnes physiques ou morales destinataires des informations ; de l'existence d'un droit d'accès et de rectification ; Lorsque de telles informations sont recueillies par voie de questionnaires, ceux-ci doivent porter mention de ces prescriptions.

(Ces dispositions ne s'appliquent pas à la collecte des informations nécessaires à la constatation des infractions.)

article 28 :

- au delà de la durée nécessaire à la réalisation des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées, les informations ne peuvent être conservées sous une forme nominative qu'en vue de leur traitement à des fins historiques, statistiques ou scientifiques . Le choix des informations qui seront ainsi conservées est opéré dans les conditions prévues à l'article 4-1 de la loi 79-18 du 3 janvier 1979 sur les archives.

- les informations ainsi conservées autres que celles visées à l'article 31, ne peuvent faire l'objet d'un traitement à d'autres fins qu'à des fins historiques, statistiques ou scientifiques, à moins que ce traitement n'ait reçu l'accord exprès des intéressés ou ne soit autorisé par la commission dans l'intérêt des personnes concernées

Droits de propriété intellectuelle

L'ensemble du contenu de ce site est régi par le code de la Propriété Intellectuelle.

La présentation et le contenu du présent site constituent une oeuvre protégée par les lois en vigueur sur la propriété intellectuelle, dont E-INTERIM est titulaire, la conception et le développement dudit site ayant été assurés par la société Enigmatic.

Les dénominations ou appellations, les logos, le nom des produits et des services de la gamme, sont, sauf exceptions, des marques déposées par E-INTERIM. D'autres marques sont également citées. Elles sont utilisées par E-INTERIM soit avec l'autorisation de leur titulaire, soit comme simple indication de produits ou services proposés par E-INTERIM.

Les photographies, textes, slogans, dessins, modèles, images, séquences animées sonores ou non ainsi que toutes œuvres intégrées dans le site sont la propriété d' E-INTERIM ou de tiers ayant autorisé E-INTERIM à les utiliser.

Les reproductions, sur un support papier ou informatique, dudit site et des éléments qui y sont reproduits sont autorisées sous réserve qu'elles soient strictement réservées à un usage personnel excluant tout usage à des fins publicitaires et/ou



commerciales et/ou d'information et/ou qu'elles soient conformes aux dispositions de l'article L. 122-5 du Code de la Propriété Intellectuelle.

A l'exception des dispositions ci-dessus, toute reproduction, représentation, utilisation ou modification, par quelque procédé que ce soit et sur quelque support que ce soit, de tout ou partie du site, de tout ou partie des différentes œuvres et modèles de produits qui le composent, sans avoir obtenu l'autorisation préalable d'E-INTERIM, est strictement interdite et constitue un délit de contrefaçon puni de deux ans d'emprisonnement et de 150 000 euro d'amende.

Droit applicable

Les présentes Conditions Générales sont soumises au droit interne français. La langue des Conditions Générales est la langue française. En cas de litige, les tribunaux français seront seuls compétents.

Mise à jour des conditions générales

E-INTERIM se réserve le droit de modifier et mettre à jour à tout moment l'accès au site ainsi que les Conditions Générales. Ces modifications et mises à jour s'imposent à l'utilisateur qui doit en conséquence se référer régulièrement à cette rubrique pour vérifier les Conditions Générales en vigueur.